

処遇改善加算についての情報公開

こちらのページでは、株式会社 takeda 24 時間巡回介護「えがお」の福祉・介護職員等の処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについてご紹介しています。

処遇改善加算への取り組み

取得状況 株式会社 takeda 24 時間巡回介護「えがお」では、令和 6 年度より介護職員等処遇改善加算 I を取得しています。

職場環境等改善に係る取り組み

株式会社 takeda 24 時間巡回介護「えがお」では、職場環境等改善のため次の取り組みを進めています。

- 事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針及び実現のための仕組みなどを明確にしています。
- 介護未経験の方でも安心して働ける支援体制
株式会社 takeda では、他産業から転職された介護未経験の方への支援策も充実させています。先輩職員が業務について丁寧に指導・アドバイスします。
- 働きながら介護福祉士取得等を目指す方に対する実務者研修受講支援、また、より専門性の高い研修の受講等を進めています。
- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等を整備しています。
- 雇用管理改善のための管理者に対する研修等を実施しています。
- タブレット端末を始めとする ICT 活用などにより業務量の縮減に努めています。
- 定期的にミーティング等を行い職場内コミュニケーションの円滑化を図るとともに個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を進めています。

注 根拠等 (HP 公開の必要性 要件)

根拠 令和 6.3.15 老発 0315 第 2 号 3(1)⑧「職場環境等要件(職場環境の改善に係る取組について新加算の算定状況及び具体的な取組内容をホームページで公表すること)」

HP 掲載コンテンツ 「介護職員等処遇加算等 処遇改善計画書(令和 6 年度)」 3(8) 職場環境等要件に記載した項目